

СИНДИКАТ ВИСОКОГ ОБРАЗОВАЊА СРБИЈЕ

СТАТУТ

СИНДИКАТА ВИСОКОГ ОБРАЗОВАЊА СРБИЈЕ

Донет на седници одржаној у Новом Саду, 25.март 2009. године

Измене и допуне: 18.10.2017. године

Скупштина Синдиката високог образовања Србије, формирана од стране делегата свих синдикалних организација Синдиката, на седници одржаној 25.03.2009. и 18.10.2017. године у Новом Саду доноси

СТАТУТ

СИНДИКАТА ВИСОКОГ ОБРАЗОВАЊА СРБИЈЕ

I ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим статутом запослени у установама у делатностима високог образовања и универзитетских библиотека, чији је оснивач Република Србија, односно, за установе у Војводини - АП Војводина по законом повереним овлашћењима, удружују се и организују у Синдикат високог образовања Србије и уређују основе свог организовања, деловања и начина рада.

Званична скраћеница Синдиката високог образовања Србије је „СВОС“ (у даљем тексту: Синдикат).

Члан 2.

Синдикат је јединствена организација за територију Републике Србије.

Седиште Синдиката је у Новом Саду, Булевар Михајла Пупина 24.

Синдикат има печат који је округао и садржи текст: Синдикат високог образовања Србије, Булевар Михајла Пупина 24, Нови Сад. У средину печата уцртава се логотип Синдиката.

Синдикат има логотип и амблем чији изглед се утврђује посебном одлуком Републичког одбора Синдиката.

Члан 3.

Синдикат има својство правног лица.

Синдикат представља и заступа председник Синдиката, а у случају његове спречености заменик председника Синдиката.

Члан 4.

Синдикат је добровољна, самостална, нестраначка интересна организација која на начелима солидарности и узајамности представља, унапређује и штити економске, социјалне, радно правне и професионалне интересе (даље: синдикални интереси) својих чланова.

Синдикат у свом раду, деловању и остваривању друштвеног утицаја и учешћа у процесима одлучивања, полази од својих програмских опредељења, овог Статута и интереса чланства.

Синдикат у свом раду делује независно од државних органа, политичких странака, послодаваца, пословодних органа и других организација.

Самосталност Синдиката у одлучивању и иступању ограничена је једино његовом слободном проценом значаја ширих синдикалних и друштвених интереса.

Члан 5.

Синдикат остварује следеће функције и задатке:

- ангажује се на унапређењу и заштити синдикалних интереса својих чланова пред државним и другим органима и организацијама,
- ступа у преговоре ради закључивања колективних уговора и других споразума и закључује колективне уговоре и друге споразуме,
- учествује у арбитражама и споровима ради заштите синдикалних интереса својих чланова,
- ангажује се на побољшању услова рада својих чланова,
- ангажује се на остваривању свог друштвеног утицаја ради унапређења и заштите синдикалних интереса својих чланова,
- врши оспособљавање чланства за реализацију програма рада и задатака Синдиката,
- организује штрајк ради остваривања и заштите синдикалних интереса својих чланова,
- иницира и захтева одговорност органа и функционера чија је активност довела до погоршања положаја чланства,
- ради успешнијег остваривања својих циљева, остварује сарадњу са другим организацијама и асоцијацијама синдиката у земљи и иностранству,
- својим радом и деловањем доприноси развоју демократских односа у друштву као и стварању услова за остваривање напред наведених права и
- друге функције од значаја за чланство и организацију Синдиката.

Мандати у Синдикату

Члан 6.

Мандат лица изабраног у чланство органа Синдиката, односно, на функцију у органу Синдиката, на свим нивоима организовања Синдиката, траје пет година.

Мандат лица из претходног става овог члана престаје: престанком чланства у Синдикату, одласком у пензију, давањем оставке, разрешењем, опозивом, истеком мандата органа Синдиката и ако наступи смрт изабраног лица.

Опозив члана органа врши орган који га је изабрао, када закључи да члан није веродостојно заступао интересе органа који га је изабрао, односно, овластио.

Члана органа разрешава орган чији је члан, изузев када се ради о члановима органа који тај статус остварују на основу избора на одређену функцију.

Мера разрешења из чланства органа Синдиката доноси се због извршења теже повреде општих аката Синдиката или синдикалне организације, због поступања које је у супротности са начелима организовања Синдиката и синдикалним интересима чланства, због злоупотребе функције у Синдикату, неизвршавања својих обавеза, као и због доношења штете угледу и имовини Синдиката или њиховим члановима.

Под тежом повредом подразумева се такво кршење прописа које је у супротности са прописаним правилима, а због чега је наступила штета већа од износа просечне зараде по запосленом у Републици Србије, без пореза и доприноса, према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике/или трајне последице или последице које се могу отклонити уз значајно ангажовање материјалних и људских ресурса, које превазилази нанету штету.

Висину настале штете из става 6. овог члана утврђује комисија коју именује Републички одбор. Неоправдано изостајање са седница органа Синдиката, најмање три узастопна пута представља основ за разрешење или опозив члана.

Лице које је разрешено од дужности члана у органу Синдиката, има право да

поднесе против тога жалбу непосредно вишем органу Синдиката. Одлука непосредно вишег органа по оваквој жалби је коначна.

Рок по коме је надлежан орган дужан да размотри жалбу, приговор, или захтев члана Синдиката, не може бити дужи од 30 дана.

Када одлуку о разрешењу у првом степену доноси Скупштина Синдиката, ова одлука је коначна даном доношења.

У случају престанка мандата изабраног лица из става 2 овог члана, орган који је изабрао лице на функцију члана органа именује његову замену до избора новог члана, а највише до три месеца.

Начин одлучивања органа Синдиката

Члан 7.

Синдикалне организације и органи Синдиката пуноважно раде ако седници присуствује више од половине укупног броја чланова, а одлуке се доносе простом већином укупног броја чланова.

Одлучивање о избору чланова у органе, као и на функције у Синдикату, врши се тајним гласањем, а у свим осталим случајевима јавним гласањем.

Изузетно, и у само оправданим случајевима, због хитности и немогућности одржавања седнице из објективних разлога, седница се може одржати електронским путем, у складу са Пословником о раду тог тела.

Орган Синдиката увек може да одлучи о начину свог изјашњавања приликом гласања.

II ЧЛАНСТВО У СИНДИКАТУ

Члан 8.

Запослени, на неодређено или одређено време, у делатностима из члана 1. овог статута, постаје члан Синдиката слободном вољом.

Запослени у установи у којој није конституисана синдикална организација учлањује се у Синдикат непосредно, од стране вишег органа Синдиката.

Лице потписује приступницу у два оригинална примерка, од којих се један доставља Републичком одбору Синдиката на чување, док други примерак чува орган Синдиката у установи у којој је члан запослен.

Члан 9.

Статус члана Синдиката задржавају и запослени који су на дужим одсуствима са посла када о томе дају одговарајућу изјаву.

Привремено незапослени може да остане члан Синдиката о чему такође даје одговарајућу изјаву.

Члан Синдиката који је привремено незапослен, није у обавези да плаћа чланарину.

Члану Синдиката који је на одслужењу војног рока или боловању дужем од 60 дана, не наплаћује се синдикална чланарина за време овог одсуства.

Члану синдиката који је на неплаћеном одсуству, обавеза плаћања чланарине мирује за време трајања неплаћеног одсуства.

Члан Синдиката који је отишао у пензију може да буде члан у синдикалној организацији у којој је био до одласка у пензију, на основу потписане изјаве и редовног плаћања чланарине, али нема активно и пасивно бирачко право у Синдикату.

Члан 10.

Чланство у Синдикату мирује на лични захтев члана који је изабран на руководећи положај или јавну функцију.

Члан 11.

Чланство у Синдикату престаје: услед природних узрока, иступањем из Синдиката, одласком у пензију, брисањем из евиденције и искључењем.

Престанком чланства у Синдикату престају сва права и обавезе члана Синдиката.

Члан 12.

Иступање из чланства врши се на основу писмене изјаве члана.

Изјаву о иступању из чланства члан подноси председнику своје синдикалне организације.

Члан 13.

Одлуку о брисању из евиденције чланства доноси одбор синдикалне организације када члан не плаћа чланарину три месецу узастопно или четири месеца са прекидима у периоду од шест месеци, изузев у случајевима када је то овим статутом допуштено.

Рок из претходног става овог члана почиње да тече од дана неизвршавања обавезе уплате чланарине.

На одлуку из става 1. може се изјавити жалба непосредно вишем органу, а ако је та одлука коначна, против ње се може покренути судски спор.

Члан 14.

Мера искључења изриче се члану због повреде општих аката Синдиката или синдикалне организације, због поступања које је у супротности са начелима организовања Синдиката и синдикалним интересима чланова, због злоупотребе функције у Синдикату, као и због nanoшења штете угледу и имовини Синдиката или синдикалне организације.

Сваки члан Синдиката може да поднесе предлог, са образложењем, за искључење другог члана. Одлуку о искључењу доноси Одбор синдикалне организације.

На одлуку о свом искључењу члан има право жалбе Републичком одбору Синдиката у року од 15 дана од дана пријема одлуке о искључењу.

Одлука Републичког одбора Синдиката донета по жалби против искључења је коначна.

По захтеву за искључење члана републичког органа Синдиката одлучује Републички одбор Синдиката.

Републички одбор Синдиката је дужан да одлучи по жалби због искључења, или захтеву за искључење, у року од 30 дана од дана пријема.

Члан 15.

Основна права и дужности члана Синдиката су да:

- буде упознат са својим правима и обавезама, која произилазе из својства члана Синдиката,
- се придржава Статута и других општих аката и одлука Синдиката и правила своје синдикалне организације,
- бира и буде биран за члана органа Синдиката;
- учествује и доприноси у раду и остваривању циљева и задатака Синдиката и своје синдикалне организације,
- упућује своје предлоге, захтеве и примедбе органима Синдиката, уз уважавање усвојених ставова и спровођење донетих одлука,

- информише и буде информисан о питањима од значаја за остваривање синдикалних интереса чланова, активностима Синдиката и своје синдикалне организације, као и о другим питањима у области високог образовања,
- указује на повреде општих аката Синдиката и своје синдикалне организације и захтева предузимање мера,
- користи све погодности и привилегије чланства у Синдикату, настојећи да их проширује и чинећи да исте буду доступне и осталима,
- плаћа чланарину и остварује сва права која из тога произилазе,
- предлаже и буде предложен за награде које додељује Синдикат,
- има и друга права и обавезе које произилазе из чланства у Синдикату.

III ОДНОСИ У СИНДИКАТУ

Члан 16.

Ставови, закључци и одлуке организација и органа Синдиката демократски се изграђују, већинским одлучивањем, и доносе се јединствено и обавезно спроводе.

Односи у организацији Синдиката су засновани на следећим начелима:

- контролу над радом органа Синдиката врши чланство организовано у синдикалним организацијама,
- сви чланови Синдиката имају једнака права, обавезе и одговорности
- чланови органа и носиоци функција имају обавезе и одговорности сразмерно својим правима и овлашћењима,
- органи Синдиката су обавезни да у изграђивању ставова и доношењу закључака и одлука полазе од опредељења чланства, програмских начела и статутарних одредаба,
- у свим битним питањима од значаја за материјални, социјални и друштвени статус чланства мора се обезбедити мишљење чланства пре усвајања докумената и одлучивања.

Члан 17.

Синдикат и његови органи су обавезни: да уваже захтеве и иницијативе чланства, да их разматрају и да их прослеђују надлежним органима. Органи Синдиката и синдикалне организације су обавезни да поштују демократичност у раду, да се статутарно понашају, да спроводе одлуке и да обезбеде поштовање колективних уговора.

Чланови свих органа Синдиката дужни су да се приликом одлучивања руководе ставовима чланова који су их делегирани.

Рад органа Синдиката је јаван. Информисање о раду је приоритетан и стратешки циљ, чијим се остваривањем постиже акционо јединство у Синдикату и његовим синдикалним организацијама.

IV ОРГАНИЗОВАЊЕ СИНДИКАТА

Синдикална организација

Члан 18.

Синдикална организација је основни облик и ниво организовања чланства Синдиката, и у њој се остварују права и обавезе чланова у складу са овим статутом и другим актима Синдиката.

Синдикална организација је колективни члан Синдиката.

Чланство синдикалне организације у Синдикату верификује Републички одбор Синдиката.

Синдикална организација на основама овог статута и програмских начела Синдиката доноси свој основни општи акт – правила о раду, којим се уређује: организовање и финансирање синдикалне организације, избор и конституисање органа у синдикалној организацији, начин и делокруг њиховог рада, као и друга питања од значаја за рад и деловање синдикалне организације.

Синдикална организација има статус правног лица.

Чланство синдикалне организације у Синдикату заснива се на одлуци надлежног органа синдикалне организације о томе, уз поштовање права чланова синикалне организације на слободу одлучивања о синдикалном удруживању и организовању.

Члан 19.

Синдикална организација према одредбама овог Статута и одредбама својих Правила:

- штити синдикалне интересе својих чланова и доприноси заштити синдикалних интереса чланова Синдиката,
- разматра материјални положај чланова и покреће иницијативе за побољшање стања,
- закључује и прати спровођење колективног уговора код послодавца,
- има обавезу да разматра и доставља у писаном облику примедбе на предлоге свих аката који се тичу положаја запослених, а усвајају се или доносе на високошколској установи, високошколској јединици, универзитетској библиотеци,
- предлаже, бира и опозива чланове органа синдикалне организације и своје представнике у другим органима Синдиката.
- прати и оцењује рад виших органа Синдиката и носилаца функција у тим органима,
- формира фондове за помоћ чланству и одређује услове за доделу помоћи,
- организује протест, штрајк упозорења и штрајк у установи и спроводи га по одлуци и упутствима штрајкачког одбора,
- финансира синдикалне акције,
- обавља друге активности у циљу прибављања додатних средстава за функционисање синдикалне организације,
- спроводи одлуке и закључке виших органа синдиката,
- информисе запослене о свим актуелним дешавањима која се непосредно или посредно одражавају на њихов економски и социјални положај,
- врши едукацију синдикалног чланства и друге послове од интереса за чланство.

Представник синдикалне организације који је у том својству члан неког органа правног лица, у обавези је да обавести писаним путем органе синдикалне организације о свим тачкама које се тичу материјалног положаја запослених а које су разматране на органу чији је члан.

Члан 20.

Органи синдикалне организације су:

- скупштина синдикалне организације,
- одбор синдикалне организације,
- председник синдикалне организације и
- надзорни одбор синдикалне организације.

Скупштину чине сви чланови синдикалне организације. Скупштина доноси правила

о раду, бира чланове одбора, надзорног одбора и председника синдикалне организације, и начелно је највиши орган одлучивања у синдикалној организацији.

Одбор руководи активностима и радом синдикалне организације и стара се о извршавању њених послова и задатака.

Председник синдикалне организације је по функцији члан одбора и руководи његовим радом.

Органи синдикалне организације дужни су да обезбеде уредно и правилно плаћање и обрачун чланарине својих чланова, у складу са општим актима Синдиката.

Председник представља и заступа синдикалну организацију, сазива седнице одбора и других органа синдикалне организације, стара се о уредном обављању послова и задатака синдикалне организације, одговара за њено пословање и законит рад, и обавља и друге дужности у складу са правилима о раду синдикалне организације.

Председник представља и заступа синдикалну организацију на вишим нивоима синдикалног организовања.

Надзорни одбор врши контролу над законитошћу и правилношћу рада и пословања синдикалне организације, односно, њених органа.

Правилима о раду синдикалне организације могу се предвидети и лица задужена за обављање одређених послова синдикалне организације, као што су заменик председника, секретар, благајник и сл.

Јединствена и сложена синдикална организација

Члан 21.

Синдикална организација се организује, по правилу, на нивоу установе, односно, правног лица, као јединствена синдикална организација.

У установи са великим бројем чланова Синдиката и са дислоцираним деловима процеса рада, могу да се формирају синдикалне организације у деловима установе, у складу са њеном организацијом, које имају статус правног лица.

Синдикалне организације из претходног става овог члана образују сложена синдикалну организацију која има статус правног лица.

Сложена синдикална организација има исте органе као и јединствена синдикална организација, с тим да њен одбор чине председници јединствених синдикалних организација у њеном саставу.

Начин организовања и рада сложене синдикалне организације уређују се општим актом - правилима о раду сложене синдикалне организације.

Оснивање и конституисање синдикалне организације

Члан 22.

Оснивање синдикалне организације покреће се именовањем иницијативног одбора Синдиката у установи, односно, правном лицу, од стране Републичког одбора Синдиката.

Иницијативни одбор из претходног става овог члана доноси привремена правила о раду, којима се, пре свега, уређује поступак избора органа и конституисање синдикалне организације у установи.

Сагласност на привремена правила о раду даје Републички одбор Синдиката.

Синдикална организација се конституише избором органа синдикалне организације и верификацијом изборног поступка од стране Републичког одбора.

Доношењем правила о раду синдикалне организације престају да важе привремена правила иницијативног одбора.

Прелазак синдикалне организације у Синдикат

Члан 23.

Синдикална организација која није члан Синдиката прелази у чланство Синдиката, тако што њен надлежни орган доноси одлуку о преласку својих чланова у Синдикат, на основу њиховог изјашњавања.

Универзитетски одбор Синдиката

Члан 24.

На нивоу одређеног универзитетског центра у Србији, односно, на подручју његове делатности, синдикалне организације могу да се повезују и организују у универзитетски одбор Синдиката, ради усклађенијег и ефикаснијег остваривања, заштите и унапређења синдикалних интереса својих чланова на одређеном универзитету и ради ефикаснијег повезивања чланства Синдиката на Републичком нивоу.

Универзитетски одбор Синдиката чине председници, или овлашћени представници, синдикалних организација високошколских установа одређеног универзитета.

Универзитетски одбор ради по правилима која сам доноси, а која су у складу са Статутом Синдиката.

Радам Универзитетског одбора руководи председник Универзитетског одбора, кога бирају чланови одбора из својих редова.

Члан 25.

Универзитетски одбор доноси свој пословник о раду, а може доносити и друге опште акте, у складу са општим актима Синдиката.

Универзитетски одбор може имати својство правног лица.

Члан 26.

Универзитетски одбор усклађује рад синдикалних организација које обухвата, помаже иму раду, стара се о правилности њиховог рада и деловања, верификује изборне поступке усиндикалним организацијама које обухвата, спроводи одлуке Републичких органа Синдиката, координира активности између синдикалних организација и републичких органа Синдиката.

Универзитетски одбор има право да сазове седницу скупштине, одбора или надзорног одбора у синдикалној организацији коју обухвата, ради отклањања неправилности у раду одређене синдикалне организације

Седницом органа синдикалне организације која је сазвана по одлуци универзитетског одбора, председава председник тог одбора.

На подручју свог деловања универзитетски одбор:

- штити радна и социјална права чланова Синдиката;
- пружа стручну помоћ синдикалним организацијама;
- ради на повећавању броја синдикалних организација и чланова Синдиката;
- обавља и друге синдикалне активности у складу са овим статутом.

Универзитетски одбор може ангажовати стручна лица за обављање одређених стручних послова.

Члан 27.

Универзитетски одбор Синдиката може склапати споразум о сарадњи са другим

организацијама синдиката које су организоване за подручје његовог деловања, уз претходну сагласност Републичког одбора Синдиката.

V РЕПУБЛИЧКА ОРГАНИЗАЦИЈА СИНДИКАТА

Члан 28.

Републички органи Синдиката су:

1. Скупштина Синдиката
2. Републички одбор
3. Председник Синдиката
4. Статутарна комисија Синдиката
5. Надзорни одбор Синдиката

Скупштина Синдиката

Члан 29.

Скупштина је највиши орган Синдиката, формирана од целокупног чланства по делегатском принципу.

Редовна седница Скупштине одржава се најмање један пут у сваких пет година; а по потреби могу се одржавати и ванредне седнице Скупштине.

Скупштину сазива председник Синдиката. У случају када се Скупштина сазива на иницијативу више од половине од укупног броја чланова Републичког одбора, а председник није у могућности да сазове седницу или одбија да је сазове, седницу заказује и њоме председава најстарији члан Републичког одбора.

Седницом Скупштине руководи трочлано председништво Скупштине, изабрано пре утврђивања дневног реда.

Председник Синдиката, или заменик председника, или лице које је заказало седницу, предлаже председништво Скупштине из реда овлашћених делегата и председава седницом Скупштине до његовог избора.

Чланови председништва међу собом бирају председавајућег седницом.

Седницом Скупштине председава председник председништва Скупштине.

Члан 30.

Скупштину чине председници, или овлашћени делегати свих синдикалних организација Синдиката.

Чланство Скупштине формира се тако да свака синдикална организација Синдиката која броји мање од 100 чланова делегира једног свог члана у Скупштину, а синдикалне организације које имају више од 100 чланова, делегирају још по једног члана Скупштине на сваких наредних до 100 чланова своје организације.

Позиви за седницу Скупштине упућују се синдикалним организацијама најмање 15 дана пре заказаног термина за седницу.

Свака синдикална организација је дужна да најмање 7 дана пре заказаног термина за седницу Скупштине, писмено пријави председнику Синдиката свог овлашћеног делегата, односно, своје делегате (и, евентуално, заменике), уз прецизно навођење ко је делегат а ко заменик делегата, уз изјаву о броју својих чланова оверену од стране високошколске установе, да проследи својим делегатима позив и материјал за седницу, као и да обавести председника Синдиката о адресама на које делегатима може да се достави, евентуални, додатни материјал за седницу.

У случају недостављања потребних документа у предвиђеном року сматра се да таква СО није потврдила присуство својих делегата на Скупштини, те не може узети

учешћа у њеном раду.

Председништво Скупштине, пре разматрања дневног реда, верификује мандате чланова Скупштине, у складу са критеријумом утврђеним ставом 2. овог члана.

Право да учествују у раду Скупштине и њеном одлучивању, односно, да буду чланови Скупштине, имају само делегати чији мандати су верификовани.

Одлуком о сазивању седнице Скупштине, може се предвидети и учешће других органа и лица у њеном раду без права одлучивања.

Члан 31.

Скупштина Синдиката има следеће надлежности:

- доноси статут Синдиката,
- именује Републички одбор;
- бира Надзорни одбор;
- бира Статутарну комисију ;
- бира и разрешава председника Синдиката;
- именује заменика председника Синдиката на предлог председника Синдиката;
- бира и разрешава секретара Синдиката;
- именује и друге органе, радна тела и комисије у складу са статутом и другим општим актима Синдиката;
- доноси свој Пословник о раду,
- утврђује дневни ред сазива Скупштине и врши избор председништва Скупштине;
- разматра и усваја извештаје о раду Републичког одбора, Надзорног одбора и Статутарне комисије на крају њиховог мандатног периода;
- разматра и утврђује дугорочне програме рада Синдиката;
- доноси Одлуку о ступању и иступању из асоцијација синдиката;
- одлучује по жалбама и захтевима када је то предвиђено општим актима Синдиката;
- одлучује о прибављању и отуђењу имовине синдиката;
- разматра и одлучује о свим питањима која се ставе на дневни ред а која су из њене надлежности.

Члан 32

Избор председника и секретара Синдиката Скупштина врши тајним гласањем на изборној седници Скупштине.

Републички одбор Синдиката је дужан да најкасније 3 месеца пре истека мандата председника и секретара Синдиката, донесе одлуку о покретању поступка за њихов избор.

Одлуком из претходног става овог члана Републички одбор именује изборну комисију коју чине најмање 3 члана Одбора.

Право предлагања кандидата за председника и секретара има свака синдикална организација.

Предлози кандидата за председника и секретара Синдиката писмено се подносе изборној комисији Републичког одбора. Уз сваки поднети предлог прилаже се и изјава кандидата о прихватању кандидатуре, а уз поднети предлог кандидата за председника прилаже се програм рада Синдиката.

Кандидатуре за избор председника и секретара Синдиката верификује Републички одбор на предлог изборне комисије и утврђује јединствену листу кандидата за њихов избор.

На изборној седници Скупштине сваки кандидат за председника Синдиката има право и обавезу да се обрати Скупштини ради излагања свог програма рада Синдиката.

Члан 33.

Ванредна седница Скупштине Синдиката може се сазвати између две редовне. Предлог за сазивање ванредне седнице Скупштине могу да дају Надзорни одбор, Статутарна комисија, председник Синдиката, Председништво Републичког одбора Синдиката, или 1/3 синдикалних организација Синдиката.

О предлогу о сазивању ванредне седнице Скупштине Синдиката одлучује Републички одбор Синдиката.

Републички одбор Синдиката може у свако доба да сазове ванредну Скупштину. Поступак сазивања и одржавања ванредне скупштине је исти као и за редовну. Када Републички одбор Синдиката утврди да је дошло до наступања ванредних и хитних околности за одржавање ванредне седнице Скупштине, може одлучити и да се она сазове у краћим роковима него што су предвиђени овим статутом.

Републички одбор Синдиката

Члан 34.

Републички одбор Синдиката је највиши извршни орган Синдиката.

Републички одбор:

- координира рад синдикалних организација ради реализације програма рада Синдиката;
- пружа стручну помоћ синдикалним организацијама за закључивање колективних уговора код послодавца;
- стара се о примени и спровођењу колективних уговора;
- унапређује социјални и друштвени стандард запослених и у том смислу предлаже одговарајуће мере и захтева доношење одређених законских прописа као и измену важећих законских и подзаконских аката;
- ради побољшања положаја запосленог организује различите облике притисака (укључујући грански штрајк) у складу са законским прописима;
- сазива Скупштину Синдиката;
- покреће поступак за избор председника Синдиката најмање три месеца пре истека мандата председнику у функцији;
- покреће поступак изгласавања неповерења Председнику и Председништву;
- расписује изборе за укупну организацију Синдиката;
- утврђује предлог статута и других аката Синдиката;
- верификује чланство синдикалних организација у Синдикату;
- именује члана Председништва Републичког одбора, водећи рачуна о заступљености универзитетских центара;
- доноси свој пословник;
- усваја годишњи финансијски извештај и финансијски план Синдиката;
- одлучује о ангажовању стручних лица за потребе рада Републичке организације Синдиката;
- доноси и извршава годишњи План рада Синдиката;
- доноси одлуку о заснивању радног односа у Синдикату;
- именује комисије и радна тела ради обављања задатака у оквиру својих надлежности;
- додељује признања заслужним члановима и организацијама и предлаже их за награде;
- обавља и друге послове утврђене овим Статутом и другим општим актима Синдиката;
- обавља и друге послове и одлучује о другим питањима од интереса за чланство, уколико не спадају у статутарну надлежност других органа Синдиката.

Члан 35.

Републички одбор чине председници или представници синдикалних организација које Скупштина у предвиђеном поступку именује за чланове Републичког одбора.

Састав Одбора чине:

1. председник, заменик председника, секретар Синдиката и члан Председништва,
2. председници или овлашћени представници синдикалних организација.

Чланство у Републичком одбору по функцији увећава број чланова Републичког одбора из исте синдикалне организације за једног члана

Одбор верификује мандате својих чланова на основу избора спроведених у синдикалној организацији.

Одбор утврђује број и структуру чланова Републичког одбора који се бирају као представници синдикалних организација, у складу са одредбама овог статута.

Због промена у структури и бројности чланства, Републички одбор може у свако доба да иницира изборни поступак, како би се његов састав ускладио са реалном структуром и бројношћу чланства.

Члан 36.

Републички одбор ради у седницама.

Председник Синдиката је по функцији председник Републичког одбора.

Председник Синдиката руководи радом Републичког одбора, сазива његове седнице,

предлаже дневни ред седнице и председава седницама Одбора.

Седница Републичког одбора сазива се и када то захтева најмање једна трећина чланова Одбора.

У раду Републичког одбора могу учествовати и друга лица, без права одлучивања, по позиву председника Одбора.

Председништво Републичког одбора

Члан 37.

Председништво Републичког одбора чине: председник, заменик председника, секретар и члан из реда чланица универзитетских центара, приликом чијег избора мора бити вођено рачуна о равномерној заступљености универзитетских центара, по функцији.

Председник Синдиката је по функцији председник Председништва.

Председништво Синдиката је оперативно и радно тело Републичког одбора и њему је одговорно за свој рад.

Члан 38.

Председништво Републичког одбора Синдиката:

- остварује координацију у раду и деловању Синдиката,
- разматра питања из надлежности Републичког одбора и припрема предлоге и ставове за Републички одбор,
- спроводи ставове, одлуке и закључке Републичког одбора;
- преговара са државним органима и упознаје Републички одбор с преговорима,
- предузима мере да се јавност и чланови што боље информишу о раду и деловању Синдиката,
- води преговоре и акције на омасовљавању чланства са синдикалним организацијама које нису у чланству СВОС-а,

- обавља и друге послове које му Републички одбор повери.

Члан 39.

Републички одбор Синдиката, као и Председништво, могу да формирају стручна тела ради обављања одређених послова стручне природе и веће важности.

Избор чланова радних и стручних тела може да буде и изван чланства Синдиката уколико се тако одлучи.

Председник синдиката

Члан 40.

Председник Синдиката :

- руководи Републичким одбором и Председништвом Синдиката и одговара за њихов рад;
- предлаже Републичком одбору годишњи план рада и програм Синдиката
- спроводи одлуке и закључке Скупштине, Републичког одбора и Председништва Синдиката
- заступа и представља Синдикат
- стара се о правилности и законитости рада Синдиката
- предлаже Републичком одбору годишњи финансијски извештај и финансијски план
- сазива седнице Републичког одбора и предлаже дневни ред седнице
- сазива састанке Председништва,
- предлаже Скупштини кандидата за заменика председника;
- руководи пословањем Синдиката и потписује финансијску документацију Синдиката
- у свему поштује програмска начела Синдиката и статут Синдиката
- обавештава чланство и ширу јавност о актуелном дешавању у Синдикату,
- перманентно ради на побољшању значаја и улоге Синдиката у остваривању интереса чланства и спровођењу одлука републичких органа Синдиката,
- ангажује се на унапређењу сарадње са синдикалним организацијама у земљи и иностранству
- председник Синдиката може сазвати ванредно заседање Скупштине због питања која су од посебног интереса за чланство
- подноси Републичком одбору нацрте општих аката
- иницира и предлаже измене статута и доношење новог
- подноси Извештај о свом раду Републичком одбору најмање једном годишње;
- подноси извештај о свом раду пре истека мандата.

За свој рад председник Синдиката одговара Скупштини.

Неизгласавање извештаја Председника, повлачи неповерење Републичког одбора у рад Председника.

Исто лице може да буде бирано за председника Синдиката највише два пута.

Члан 41.

Мандат председника престаје на исти начин и под истим условима као и друге функције у органима Синдиката.

О разрешењу Председника одлучује Скупштина, на основу образложеног предлога Републичког одбора.

У случају разрешења председника, заменик председника преузима све обавезе и права председника до избора новог.

У случају разрешења председника Републички одбор је у обавези да у року од 15 дана од дана разрешења распише ванредне изборе за председника Синдиката.

Заменик председника

Члан 42

Заменик председника има иста овлашћења као Председник у случајевима када замењује председника у његовом одсуству или спречености и обавља друге послове по налогу и овлашћењу председника.

Заменик председника је по функцији члан Републичког одбора и Председништва.

Секретар Синдиката

Члан 43.

Секретар Синдиката је по функцији и секретар Републичког одбора и Председништва Синдиката и члан ових органа Синдиката.

Члан 44.

Секретар Синдиката:

- спроводи одлуке и закључке Републичког одбора и Председништва,
- припрема седнице Скупштине, Републичког одбора, Председништва, Статутарне комисије и Надзорног одбора Синдиката,

Секретар Синдиката подноси извештај Скупштини о извршеним пословима из делокруга своје надлежности, којој је и одговоран за свој рад.

Статутарна комисија

Члан 45.

Скупштина бира Статутарну комисију.

Статутарна комисија има пет чланова.

Статутарна комисија из свог састава бира председника.

Председник Статутарне комисије заказује и председава седницама и потписује акта из надлежности Статутарне комисије .

Послове секретара Статутарне комисије обавља секретар Синдиката.

Статутарна комисија има следеће надлежности:

1. прати примену овог статута,
 2. даје односно утврђује предлог тумачења одредаба овог статута,
 3. оцењује усклађеност аката синдикалних организација и органа Синдиката са овим статутом,
 4. одлучује о приговорима и жалбама статутарне природе,
 5. припрема нацрт Статута, односно нацрт измена и допуна Статута,
 6. даје мишљење о датим иницијативама и предлозима за измене и допуне овог статута,
 7. даје мишљење по примедбама, предлозима и сугестијама датим у расправи поводом нацрта Статута, односно нацрта измена и допуна Статута Синдиката,
 8. усваја пословник о свом раду,
 9. обавља и друге послове у складу са овим статутом.
- Статутарна комисија дужна је да своје одлуке из става 5. тачке 2. и 3. донесе у року од 30 дана од дана пријема захтева.

Акти из става 5. тачка 3 овог члана чија се статутарност оцењује не могу се

примењивати до доношења одлуке Статутарне комисије, а најдуже 30 дана од пријема захтева,

Статутарна комисија је дужна да своје мишљење из става 5. тачке 6. и 7. достави Републичком одбору Синдиката најкасније у року од 10 дана од дана пријема захтева.

Одлуке Статутарне комисије донете у реализацији надлежности из овог статута су коначне и обавезујуће за организацијеи органе Синдиката.

Чланови Статутарне комисије за свој рад одговарају Скупштини Синдиката.

Члан 45а.

Председник Статутарне комисије заказује седнице на сопствену иницијативу или на захтев:

1. најмање 2/3 чланова Статутарне комисије,
2. председника Синдиката,
3. Надзорног одбора Синдиката.

Захтев за сазивање седнице Статутарне комисије мора бити у писаној форми са образложењем и предлогом дневног реда.

Подносиоци захтева из става 1. овог члана могу сами да сазову седницу уколико председник Статутарне комисије не сазове седницу у року од 15 дана од дана подношења захтева.

Надзорни одбор Синдиката

Члан 46.

Скупштина бира Надзорни одбор Синдиката.

Надзорни одбор има три члана.

Чланови надзорног одбора не могу бити истовремено и чланови Републичког одбора.

Надзорни одбор Синдиката из свог састава бира председника.

Председник Надзорног одбора заказује и председава седницама и потписује акта из надлежности Надзорног одбора.

Надзорни одбор :

1. врши надзор над законитошћу финансирања, расподеле и употребе средстава Синдиката,

2. прегледа периодичне и годишње обрачуне органа Синдиката и утврђује да лису сачињени у складу са законом,

3. врши контролу расподеле и уплате чланарине и предлаже мере у складу са овим статутом,

4. извештава Републички одбор Синдиката о рачуноводственим годишњим извештајима о пословању Синдиката,

5. врши контролу над остваривањем финансирања, убирања, расподеле, уплате и сврсисходне употребе чланарине и других средстава у складу са одредбама овог статута, општим актима и одлукама органа Синдиката,

6. извештава Републички одбор Синдиката о налазима везаним за убирање, расподелу, уплату и сврсисходну употребу чланарине и других средстава,

7. доноси пословник о свом раду,

Акта на којима се врши контрола не могу се примењивати до доношења одлуке Надзорног одбора из става 5. тачка 5 овог члана, а најдуже 30 дана од почетка спровођења надзора

Одлуке Надзорног одбора донете у реализацији надлежности из овог статута су коначне и обавезујуће за организацијеи органе Синдиката.

Надзорни одбор подноси завршни извештај о свом раду Републичком одбору,

приликом подношења годишњег финансијског извештаја Синдиката.

Назорни одбор може да предложи Републичком одбору сазивање ванредне Скупштине. Републички одбор је обавезан да овакав предлог размотри.

Члан 46а.

Председник Надзорног одбора заказује седнице на сопствену иницијативу или на захтев:

1. најмање 2/3 чланова Надзорног одбора Синдиката,
2. председника Синдиката,
3. Статутарне комисије Синдиката.

Захтев за сазивање седнице Надзорног одбора мора бити у писаној форми са образложењем и предлогом дневног реда.

Подносиоци захтева из става 1. овог члана могу сами да сазову седницу уколико председник Надзорног одбора не сазове седницу у року од 15 дана од дана поднетог захтева.

VI ИЗБОРИ У СИНДИКАТУ

Члан 47.

Сви чланови Синдиката имају једнака права при избору за чланове органа и носиоце функција у органима Синдиката.

Избори у Синдикату се врше по начелима демократичности и јавности.

Органи Синдиката су дужни да изборе спроведу благовремено, до истека мандата или месец дана по престанку мандата актуелних чланова органа и функционера Синдиката.

Одлуку о спровођењу поступка избора за своје чланове доноси орган синдиката најкасније три месеца пре истека мандата својих чланова.

Уколико надлежан орган из претходног става овог члана не донесе одлуку о расписивању избора за своје чланове благовремено, односно, до дана истека њихових мандата, такву одлуку је дужан да донесе непосредно виши орган Синдиката.

Орган који спроводи изборе својом одлуком утврђује поступак спровођења избора у складу са овим статутом и својим општим актима.

Члан 48.

Уколико се у првом кругу не изврши избор органа и функционера Синдиката, надлежни орган организује други круг избора, најкасније у року од 15 дана по окончању првог круга.

За други круг гласања усваја се изборна листа кандидата који су у првом кругу добили највећи број гласова, у складу са бројем места за које се врши избор. Уколико није могуће остварити одговарајући одзив чланова синдикалне организације потребан за квалификовано одлучивање, чланови могу бити изабрани према правилима која су усклађена са специфичним условима рада у одређеној установи, и која доноси надлежна изборна комисија уз сагласност непосредно вишег органа Синдиката.

Члан 49.

Органи Синдиката су дужни да осигурају свим својим члановима несметану активност и заштите их у току и после вршења синдикалне функције.

Члан 50.

Сви чланови органа и носиоци функција у Синдикату обавезни су да извршавају

своје дужности у складу са општим актима Синдиката.

VII ИНФОРМИСАЊЕ ЧЛАНСТВА

Члан 51.

Потпуна информисаност чланства је један од стратешких циљева Синдиката и стална обавеза органа Синдиката. Утврђена је обавеза међусобног информисања, од синдикалних организација до Републичког одбора и председника Синдиката.

Сваки члан Синдиката има право да буде потпуно информисан и његово је статутарно право да то захтева од органа своје синдикалне организације.

Републички одбор Синдиката је обавезан да обезбеђује информисаност целокупног чланства.

Члан 52.

У циљу оспособљавања својих чланова за вршење синдикалних функција Синдикат организује потребне едукације.

Осим редовног комуницирања ради информисања чланства, користе се синдикална штампа, пригодне брошуре и монографије, као и савремене информационе технологије. За најзначајнија питања стратешке важности и програмског значаја могу се организовати и тематска саветовања.

VIII МАТЕРИЈАЛНО ФИНАНСИЈСКО ПОСЛОВАЊЕ СИНДИКАТА

Члан 53.

Обавеза је свих чланова Синдиката да средствима Синдиката располажу рационално и домаћински.

Чланарина је јединствена и износи 1% нето месечне зараде члана, с тим да Синдикалној организацији којој члан припада остаје 50% чланарине.

Преосталих 50% чланарине расподељује се по критеријумима и мерилима који се утврђују Правилником о материјално финансијском пословању Синдиката.

Расподела средстава Синдиката уређује се Правилником о материјално финансијском пословању и одлукама Републичког одбора донетим у складу са Статутом и Правилником о материјално финансијском пословању.

Републички одбор Синдиката је у обавези да најмање два пута годишње разматра финансијско стање Синдиката.

Представник синдикалне организације која не уплаћује прописани део чланарине Синдикату, нема право да учествује у раду републичких органа Синдиката, у периоду док његова синдикална организација не изврши прописану уплату чланарине Синдикату.

Члан 54.

Финансијско пословање свих органа Синдиката обавља се у складу са законом и Правилником о материјално финансијском пословању Синдиката.

Сви Органи Синдиката су дужни да на захтев одговарајућих надзорних одбора подносе на увид своје пословање.

Минимална је обавеза да се финансијски извештај разматра једном годишње у свим органима Синдиката. Нерационално располагање и свака неправилност у раду, неспровођење донетих одлука у вези са расподелом финансијских средстава или имовином

Синдиката су основ за расправу и доношење одговарајуће одлуке у надлежном органу.

IX ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 55.

Доношењем овог статута, Самостални синдикат високог и вишег образовања и студентског стандарда Србије потврђује промену свог назива у Синдикат високог образовања Србије, на основу одлуке о измени и допуни Статута Самосталног синдиката високог и вишег образовања и студентског стандарда Србије донете 25.марта 2009. године од стране Скупштине Синдиката.

Све приступнице Синдикату потписане за Самостални синдикат високог и вишег образовања и студентског стандарда Србије сматрају се, доношењем овог статута, приступницама Синдикату високог образовања Србије.

Члан 56.

У случају несагласности између овог статута и других општих аката Синдиката и синдикалних организација, примењују се одредбе овог статута.

Сви органи Синдиката приликом доношења сопствених правних аката морају водити рачуна о њиховој усаглашености са овим статутом.

Неусаглашеност било ког нижег акта Синдиката са овим статутом, представља основ за стављање ван снаге нижег акта или његовог дела.

Сви органи Синдиката и синдикалне организације су дужни да сопствена правна акта усагласе са одредбама овог статута у року од 6 месеци.

Члан 57.

Даном доношења овог статута, трајање свих започетих мандата органа Синдиката и чланова његових органа, на свим нивоима организовања Синдиката, продужава се са 4 на 5 година.

Члан 58.

Овај статут ступа на снагу даном доношења.

Ступањем на снагу овог статута престаје да важи Статут Самосталног Синдиката високог и вишег образовања Србије од 29. јуна 2005. године.

Председник Синдиката високог образовања Србије

проф. др Драгана Латковић
